

TAVOITTEIDEN SEURANTA

Hyvinvoiva Tuusula

7. Edistämme tuusulalaisten hyvinvointia, arjen sujuvuutta, elämän vireyttä ja elämänlaadun paranemista.				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
7.4 Kehitämme yhteistyötä ja edistämme yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme vuoropuheluja kirjastossa – hanketta Pilotoimme Sitran Erätauko –menetelmän työkalut rakentavan dialogin käymiseen 	Erätauko-menetelmää käytetty johtoryhmien yhteiskokouksessa, menetelmän jalkauttamista tulee jatkaa	Kirjastotoimenjohtaja Sivistystoimialueen kehittämispäällikkö Konsernin kehittämispäällikkö	Osallisuustyön resurssit riittämättömät

8. Siirrämme palveluiden painopistettä ennaltaehkäiseviin ja kotiin vietäviin matalan kynnyksen palveluihin				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
8.1 Vahvistamme varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen perhetyökeä	<ul style="list-style-type: none"> Määrittelemme virtuaalisen perhekeskuksen verkostomaisen yhteistyön tiivistämiseksi 	Valmistuu kesäkuun 2019 loppuun mennessä	Sivistysjohtaja	Resurssien ja yhteistyön puute, yhdyspinta- ja verkostotyön haasteet KU-soten kanssa
8.2 Monipuolistamme kunnan matalan kynnyksen palveluvalikoimaa	<ul style="list-style-type: none"> Määrittelemme toimintamallin ja selvitämme mahdollisuudet perustaa walk in - toimipisteitä kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tukemiseksi Lisäämme kunnan perhetyön resurssia siten, että koulujen tukihenkilöt siirretään sosiaali- ja terveystoimialalta kasvatukseen ja sivistystoimialalle 1.1.2019. 	Perheohjaajat ovat osa kasvun ja oppimisen tuen yksikköä. Työtä laajennetaan varhaiskasvatukseen	Kansliapäällikkö Sivistysjohtaja	Monitoimijaisen yhteistyön ja johtamisen epäonnistuminen, selkiytymättömän tehtävän jako, sujumattomat prosessit

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-HUHTIKUU 2019

8.3 Toteutamme kehittämissuunnitelman tavoitteen 100 oppilasta/erityisopettaja yleisopetuksen ryhmissä	<ul style="list-style-type: none"> Lisäämme erityisen tuen opettajia suunnitelman mukaisesti 	Erityisopettajien rekrytoinnin on pidetty ja valitut henkilöt aloittavat työskentelyn 1.8.2019.	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	Resurssien puute
8.4 Kehitämme koulun yhteisöllistä oppilashuoltoa osana koulun toimintakulttuuria	<ul style="list-style-type: none"> Teemme yksikkökohittaiset suunnitelmat painopisteenä yhteisöllisen oppilashuollon kehittäminen. Lukuvuoden teemana on hyvinvointi. 	“paraskoulu - hanke käynnistetty tukemaan tavoitteen saavuttamista	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	Yhteistyön sujuvuuden ja selkeyden puuttuminen
8.5 Viemme Pro-koulu toimintakulttuurin kouluihin	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön Pro Koulu – toimintamallin 	Pilottikoulut (Mikkola, Pajala, Riihikallio) valittu ja ensimmäiset tapaamiset järjestetty	Sivistysjohtaja Opetuspäällikkö	Yhteisöjen sitoutuminen toimintamalliin ei onnistu

9. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
9.1 Toteutamme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kehittämissuunnitelmista nousseet toimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> Viemme kehittämissuunnitelmat (kevään aikana valmistuvat, lautakuntien alaiset) teoiksi 	Kehittämissuunnitelmien mukainen työ käynnistynyt. Kesu kehityskeskustelujen pohjana	Sivistysjohtaja, palvelu-aluepäälliköt	Taloudelliset resurssit puuttuvat, tavoitteet jäävät liian ylätasoisiksi
9.2 Viemme toteutukseen hyväksytyn palveluverkkosuunnitelman ja 10-v investointisuunnitelman	<ul style="list-style-type: none"> Käynnistämme Monion rakentamisen 6/2019 Käynnistämme suunnittelun Etelä-Tuusulan päiväkotiin, Kirkonkylän ja Riihikallion kampuksiin. Toteutamme Riihikallion ja Ruotsinkylän koulujen väistötilat ja ne ovat käytössä 8/2019. Ratkaisemme Ruotsinkylän koulun tulevaisuuden. Hyödynnämme palveluverkon kehittämis- ja ohjausryhmää palveluverkkotyön johtamisessa 	<ul style="list-style-type: none"> Päiväkoti Martta Wendelinin hanke-suunnitelma on hyväksytty. Monion elinkaarinuovottelut käynnissä, tarjouspyynnöt jätetty Kirkonkylän ja Riihikallion strategiset suunnitelmat hyväksytty > käynnistyy hankesuunnittelu Väistötilat hankittu Riihikallioon ja Ruotsinkylään Ruotsinkylän koulu jatkaa toimintaa Lahelan yhtenäiskoulun valmistumiseen saakka Käynnistetty johtoryhmien valmennus > 	Sivistysjohtaja Kuntakehitysjohtaja Tilakeskuksen päällikkö	Monioon ei saada laadukasta elinkaarimallikumppania Poliittisen päätöksen teon viivästyminen Taloudelliset riskit Sisäilman aiheuttamat terveydelliset riskit Yhteistyön haasteet

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-HUHTIKUU 2019

		<p>uusien koulujen toimintakulttuurin kehittämiseksi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oppiva Tuusula-käsikirja valmisteilla oppimisympäristöihin koulu- ja päiväkotirakentamiseen yhteistyössä Aalto-yliopiston kanssa • Varhaiskasvatukseen uutta johtamisen mallia pilotoidaan Pellavan päiväkodissa 		
9.3 Laajennamme ja kehitämme kulttuurikasvatussuunnitelmaa	<ul style="list-style-type: none"> • Laajennamme kulttuurikasvatussuunnitelman varhaiskasvatukseen ja lukioon • Kehitämme kulttuurikasvatussuunnitelmaa perusopetuksessa yhteistyössä taiteen perusopetuksen kanssa 	<p>Varhaiskasvatuksen Taika-Kultsu suunnitelma valmistuu syksyllä. Toteutusta tukemaan koulutuksia henkilöstölle.</p> <p>Kultsu-yhteistyön pilotti (8.luokkalaiset kuvataidekoululle) toteutetaan syyslukukauden 2019 aikana</p>	<p>Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö Kulttuuri- ja museotoimenjohtaja</p>	<p>Henkilökunta ei sitoudu kulttuurikasvatussuunnitelmaan Resurssien saaminen</p>
9.4 Nykyaikaistamme oppimisympäristöjä hyväksytyyn palveluverkko-suunnitelmaan perustuen	<ul style="list-style-type: none"> • Käynnistämme rakennushankkeet ja hyödynnämme palvelumuotoilun menetelmiä jo suunnitteluvaiheessa 	<p>Koulujen ja varhaiskasvatuksen toiminnallisia muutoksia tehdään kesän 2019 aikana. On järjestetty 2 osallistavaa palvelumuotoilutiltaa huoltajille ja asukkaille (Lahela/Rykmentinpuisto ja Kirkonkylä) Robottiikkalainamo käynnistetty.</p>	<p>Tilakeskuksen päällikkö Sivistysjohtaja</p>	<p>Resurssien riittä-mättömyys</p>
9.5 Hyväksymme kansainvälisen toiminnan suunnitelman ja varmistamme rahoituksen sen toteuttamiseksi	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutamme kasvun ja oppimisen tulosalueen kv-suunnitelmaa • Tarjoamme Edu-Packseja kansainvälisten vieraiden käyttöön 	<p>Tuusulan kansainvälistymissuunnitelman laadinta käynnistetty</p> <p>OPH:n hanke (Kieli-Kievari) kielikylyn kehittämiseksi, saatu rahoitus 25 000 euroa</p>	<p>Opetuspäällikkö Varhaiskasvatuspäällikkö</p>	<p>Resurssien puute</p>
9.6 Kehitämme digioppimista varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa	<ul style="list-style-type: none"> • Toteutamme sähköisen oppimisen kehittämisen hankkeen ja kehitämme verkkooppimista • Edistämme Chrome-Book-hankkeen läpivientiä peruskouluissa 	<p>Varhaiskasvatukseen pitkäkestoinen digitaitoja vahvistava koulutus alkaa kesäkuussa</p> <p>Pilotoimme keväällä 2019 etäopetuksen käyttöä osana erityisiä opetusjärjestelyjä.</p>	<p>Opetuspäällikkö</p>	<p>Henkilöstön vaihtuvuus</p>

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-HUHTIKUU 2019

	<ul style="list-style-type: none"> Kehitämme pedagogista dokumentointia varhaiskasvatuksessa 	Chromebook –laitteiden määrää lisätty hankintojen yhteydessä		
9.7 Tuomme robotiikan opetukseen	<ul style="list-style-type: none"> Otamme käyttöön Robottiikkalainaston 	Otettu käyttöön.	Opetuspäällikkö	Osaamisen kehittämisen haasteet

10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispaikan				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
10.1 Kehitämme nuorisotyön ja opetuksen yhteistyötä	<ul style="list-style-type: none"> Mallinamme Koulu- nuorisotyön kohden- netun ja alueellisen nuorisotyön sekä opetuksen yhteis- työnä 	Suunnitelma on valmistu- nut	Opetuspääl- likkö Vapaa-aika- palveluiden päällikkö	Yhteistyön haas- teet
10.2 Nostamme oppi- laanohjauksen resurssin suositusten tasolle	<ul style="list-style-type: none"> Palkkaamme 3 uutta opinto-ohjaajaa 	Rekrytoinnit tehty.	Opetuspääl- likkö	Taloudelliset riskit
10.3 Tarkastelemme joustavan perusopetuksen määrää	<ul style="list-style-type: none"> Suunnittelemme Jopo-opetuksen to- teutuksen Kellokos- ken koululle v. 2020 	Asiaa arvioidaan talousar- vion 2020 yhteydessä.	Opetuspääl- likkö	Taloudelliset riskit

11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
11.3 Jatkamme oppimis- ympäristöjen kehittä- mistä liikkumista edistä- viksi liikkuva koulu- ja ilo kas- vaa liikkuen –hankkeiden kautta	<ul style="list-style-type: none"> Toteutamme Liikkuva koulu-hanketta ja viemme sen teoiksi Laadimme jatkosuun- nitelmat oppimisym- päristöjen kehittä- miseksi liikkumista edistäviksi 	Tuusula sai Liikkuva- koulu tunnustuspalkinnon Järjestetty Torilla tava- taan –juhla 2.-luokkalai- sille Työ jatkuu kahden uuden lähiliikuntapaikan suun- nittelulla Koulujen oppimisympäris- töjä kehitetään toiminnal- lisemmiksi.	Opetuspääl- likkö Vapaa-aika- palveluiden päällikkö	Resurssien riittävyys
11.4 Kehitämme pienten koulujen pihoja osallistu- vaa budjetointia hyödyn- täen	<ul style="list-style-type: none"> Kartoitamme pienten koulujen pihojen kun- nostamisen osallistu- van budjetoinnin kei- noin lähiliikuntapaik- kien selvityksessä. 	Toteutuu Rusutjärvellä	Tilakeskuksen päällikkö Koulujen reh- torit	Resurssien riittä- vyys

12. Vahvistamme tuusulalaisten turvallisuuden ja osallisuuden tunnetta sekä varmistamme kasvavan Tuusulan turvallisuuden				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
12.1 Otamme käyttöön uuden turvallisuusjohtamisen mallin	<ul style="list-style-type: none"> Käynnistämme uuden turvallisuusjohtamisen mallin mukaisen toiminnan ja viestimme siitä. Otamme kuntalaiset ja järjestöt mukaan toimintaan ja suunnitteluun (mm. Turvallisuusillat, turvallisuuskoulutukset ja -tempaukset) Kehitämme kunnan valmiussuunnittelua (muutamme lohkokeskukset matalamman kynnyksen valmiuskeskuksiksi, otamme järjestöt mukaan valmiusorganisaatioon) Seuraamme kunnan turvallisuustilannetta säännöllisissä yhteistyöpalaverissa paikallisviranomaisten, järjestöjen ja liike-elämän yhteiskouksissa vuosittain. Suunnittelemme ja järjestämme turvallisuustempauksia yhteistyössä pelastuslaitoksen ja poliisin sekä liike-elämän ja järjestöjen kanssa. 	<p>Lohkopäälliköiden koulutus järjestetty</p> <p>Käynnistetty pilotti Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa palotarkastusten yhteyteen (koulutuksellinen elementti)</p> <p>Syksyn turvallisuuskoulutukset suunniteltu</p>	<p>Turvallisuuspäällikkö Työsuojeluorganisaatio Opetuspäällikkö Koulujen rehtorit Varhaiskasvatustyksiköiden johtajat</p>	<p>Riittämättömät resurssit Kuntalaisten kiinnostus Yhteistyön haasteet</p>

13. Otamme toiminnassamme huomioon luontoarvot ja ympäristön. Huolehdimme, että luonto voi hyvin ja se on läsnä kuntalaisten arjessa				
Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositaivoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-HUHTIKUU 2019

13.3 Hyödynnämme yhä enemmän lähiluontoa oppimisympäristönä	<ul style="list-style-type: none"> Kunnostamme VP-puistoja ja metsäpolkuja Toteutamme kulttuurikasvatussuunnitelmaa 	Sarvikallion virkistysalueelle valmistunut polkuverkosto. Kulttuurikasvatussuunnitelma toteutunut	Kunnanpuutarhuri Opetuspäällikkö	Taloudelliset riskit Yhteistyön haasteet
---	---	--	-------------------------------------	---

14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
14.2 Tarkastelemme koulukuljetusperiaatteita ja hyödynnämme HSL-reittejä tehokkaammin koulukuljetuksissa	<ul style="list-style-type: none"> Tarkastelemme vaarallisten teiden luokitusta 	Ei vielä aloitettu	Opetuspäällikkö Sivistystoimialueen kehittämispäällikkö Sivistysjohtaja	Muutosprosessin haasteet Imago
14.3 Tehostamme tilojen käyttöä	<ul style="list-style-type: none"> Lisäämme koulutilojen käyttöä eri toimijoiden kesken 	Koulukerhotoiminta laajennettu	Tilakeskuksen päällikkö Yhteisömanageri Koulujen rehtorit	

Vireä Tuusula

17. Vahvistamme elinvoimaa keskustojen monipuolisia palveluita ja viihtyvyyttä kehittämällä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
17.5 Kehitämme luontoliikunnan kohteita	<ul style="list-style-type: none"> Jatkamme Tuusulanjärven rantojen kehittämistä Varmistamme Riihikallion koulun luontoliikunnan mahdollisuudet laajennustyön yhteydessä 	Riihikallion uuden koulun kehittämissuunnitelma on laadittu	Opetuspäällikkö Vapaa-aikapalveluiden päällikkö Sivistysjohtaja	Taloudelliset riskit Yhteistyöriskit

23. Kansainvälistymme ja luomme sille edellytyksiä

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuosita-voite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit

TUUSULAN KUNTA
KASVATUS- JA SIVISTYSLAUTAKUNTA
OSAVUOSIKATSAUS TAMMI-HUHTIKUU 2019

23.2 Lisäämme kielipainotteista opetusta	<ul style="list-style-type: none"> • Laajennamme koulujen kieliohjelmää • Selvitämme IB-linjan käyttöönoton 	Varhaiskasvatuksessa aloittaa kielirikasteinen toiminta ruotsinkielellä IB-linjan kustannukset selvitetty. Asiaa arvioidaan seuraavan kerran Monion rakentumisen yhteydessä.	Sivistysjohtaja	Kielivalintojen hajoamista ja palveluverkon hajanaisuus, muodostuuko ryhmiä ja joudutaanko kuljettamaan
--	---	---	-----------------	---

29. Uudistamme ja tehostamme kunnan palveluverkkoa kuntalaislähtöisesti päämääränä modernit, terveet ja turvalliset toimintaympäristöt sekä kohtaamisen mahdollistaminen

Valtuustokauden tavoitetta toteuttava vuositavoite 2019	Toimenpide 2019	Seuranta 30.4.	Vastuutaho	Merkittävimmät tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit
29.2 Varmistamme, että eripuolilla kuntaa on kuntalaisten kokoontumisen ja omaehtoisen tekemisen mahdollistavia tiloja	<ul style="list-style-type: none"> • Tarkastelemme kuntalaisten kokoontumisen ja omaehtoisen tekemisen mahdollistavia tiloja kokonaisuutena yhteistyössä kehittämisverkostojen kanssa • Luomme edellytyksiä PopUP –toiminnalle kaikissa kuntakeskuksissa • Sovimme tilojen kustannuspaikan 		Sivistysjohtaja Tilakeskuksen päällikkö Elinvoimajohtaja Konsernipalveluiden kehittämis-päällikkö Yhteisömanageri	Taloudelliset riskit